

Norbert Abraham

Unabhängiger internationaler Headhunter und gesuchter Career Coach

Seit 14 Jahren fördert Norbert Abraham den unternehmerischen Erfolg seiner Kunden, in dem er nach der idealen Führungskraft, dem perfekten Talent solange sucht, bis die richtige Persönlichkeit gefunden und eingestellt ist. „*We need to kiss a lot of frogs, to find a handsome prince!*“

Die konventionellen passiven Methoden zur Suche nach leistungsbereiten Persönlichkeiten decken bei demographisch kleiner werdendem Angebot längst nicht mehr die Nachfrage dynamischer Unternehmen. Persönlichkeit ist wieder gefragt! Und diesen wenigen Talenten ist sehr bewusst, dass Persönlichkeit im Auswahlverfahren deutlich mehr zählt als profanes Wissen und die passende Berufserfahrung.

Norbert Abraham findet einerseits mit seinen hochaktiven Search Teams genau diejenigen, die sich in den relevanten Web-Marktplätzen eben nicht öffentlich anbieten. Und er zeigt andererseits mit modernen wissenschaftlichen Instrumenten auf, wie auf der Grundlage zentraler Persönlichkeitsdimensionen Einstellungsentscheidungen objektiver und besser getroffen werden können. Die Kombination aus aktivem Suchen und systematischer Auswahl stärkt Unternehmen im nationalen und globalen Wettbewerb.

Zahlreiche große, mittlere und kleinere Finanzdienstleister, Anwaltskanzleien und Beratungsunternehmen aus der wissensbasierten Dienstleistung profitieren deshalb von seiner Expertise und konnten mit seiner Hilfe ihre ambitionierten Einstellungsziele realisieren. Vom großen Konzern bis hin zum Familienunternehmen schätzen seine Kunden sein Fingerspitzengefühl, seine Akribie im Suchprozess und seinen analytischen Ansatz. Drei Viertel seiner Kunden arbeiten langjährig mit ihm zusammen und nutzen seinen Rat und seine Dienstleistungen immer wieder.

Mit seiner offenen und direkten Kommunikation findet er leicht Zugang zu potenziellen Kandidaten und er versteht es, mit neutraler Kompetenz und tiefer Erfahrung Karrieren zu begleiten.

Als Career Coach agiert er mit tiefer Sensibilität und hoher Intensität. Er versteht es, Weichenstellungen sichtbar zu machen und er hilft dabei, persönliche Entscheidungen zu treffen.

Nach dem Studium der Rechtswissenschaft und einer kurzen Tätigkeit als Rechtsanwalt, lernte er als Trainee das Bankgeschäft bei Finanzdienstleistern kennen. Nach kurzer Zeit im Firmenkundenvertrieb übernahm er erste Führungsaufgaben, wurde bald Geschäftsführer einer Tochtergesellschaft in England und beendete mit 42 Jahren seine Managementkarriere nach weiteren anspruchsvollen Führungsrollen als Markt Bereichsleiter einer europäischen Bank.

Seine Karriere als Headhunter und Coach hat er bei nationalen Champions und beim Weltmarktführer begonnen. 2002 hat er ingeniam gegründet und 2010 hat sich ingeniam an iic Partners beteiligt, dem zweitgrößten weltweiten Netzwerk unabhängiger Executive Search Unternehmen.

Seine Erfahrung als internationaler Headhunter und Career Coach, seine glaubwürdige Unternehmerkompetenz und seine fundierte Managementenerfahrung machen ihn zum geschätzten Diskussions-, Sparrings- und Geschäftspartner für besondere Talente, Topmanager und Unternehmer.

